

Памятка о трудоустройстве несовершеннолетних работников

Законодательством предусмотрены особые социальные гарантии несовершеннолетним работникам в сфере трудовых отношений:

1. Заключать трудовой договор допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);

- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - при наличии письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);

- достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное от получения образования время. При этом возможно выполнение только легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью без ущерба для освоения образовательной программы. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);

- не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также со спортсменом. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ч. 5 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ).

2. Ст. 265 ТК РФ установлены ограничения труда подростков в виде запрета их приёма на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утверждён Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или

опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Подросткам также запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

3. Во всех случаях трудоустройство работника моложе 18 лет допускается только после проведения предварительного медицинского осмотра (ст. 266 ТК РФ). При трудоустройстве подростков на временные работы в свободное от учебы время по направлению центра занятости населения медосмотр проводится бесплатно.

4. Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование, установлены сокращённая продолжительность рабочей недели, сокращенный рабочий день (ст. 92, 94 ТК РФ):

- продолжительность рабочей недели в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет 12 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 17,5 часов; в каникулярное время продолжительность рабочей недели не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 24 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов;

- продолжительность ежедневной работы (смены) в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа; в каникулярное время продолжительность ежедневной работы не может превышать для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

| Продолжительность | В течение учебного года при совмещении учебы с работой | | В каникулярное время | | |
|----------------------------------|--|---|---|---|---|
| | Для подростков в возрасте от 14 до 16 лет | Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет | Для подростков в возрасте от 14 до 15 лет | Для подростков в возрасте от 15 до 16 лет | Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет |
| Продолжительность рабочей недели | Не более 12 часов | Не более 17,5 часов | Не более 24 часов | Не более 24 часов | Не более 35 часов |
| Продолжительность рабочего дня | Не более 2,5 часа | Не более 4 часов | Не более 4 часов | Не более 5 часов | Не более 7 часов |

Кроме того, запрещены: работа по совместительству (ч.5 ст. 282 ТК РФ), работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), работа в религиозных организациях (ч.2 342 ТК РФ). Также несовершеннолетним работникам нельзя ставить ночные часы работы (с 22 до 6 часов), направлять в служебные командировки, привлекать их к работе сверхурочно, в выходной или нерабочий праздник (ч. 1, 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ст. 268 ТК РФ).

5. Напоминаем, что на работников, поступивших на работу впервые после 31.12.2020, бумажные трудовые книжки не оформляются. Работодатель формирует в электронном виде сведения о трудовой деятельности - основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (ст. 66.1 ТК РФ, ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»).

6. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 утверждены санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Также постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32 утверждены санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения». В соответствии с пунктом 3.4.3 санитарных правил СП 2.4.3648-20 для всех обучающихся должны быть созданы условия для организации питания.

7. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Типовыми нормами предусмотрено выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в том числе по профессиям «дворник, уборщик территории», «подсобный рабочий». Каких-либо особенностей в отношении обеспечения СИЗ и смывающими средствами несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет законом не установлено.

При этом работодатель вправе самостоятельно определить, каким должностям (профессиям), предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, наиболее близки трудовые функции работника, и установить для них соответствующие нормы выдачи СИЗ.

Следует учитывать, что работодатель обязан обеспечить работника СИЗ, которые имеют целью предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения, которым он подвергается при выполнении своих фактических обязанностей.

7. Все принятые на временные работы несовершеннолетние граждане перед допуском к самостоятельной работе на предприятии должны пройти обучение по безопасности труда.

Обучение подростков проходит в виде вводного и первичного инструктажей:

- вводный инструктаж проводит инженер по охране труда с одним или группой лиц. О проведении вводного инструктажа делается запись в типовом журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего;

- первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала работы непосредственно на рабочем месте по специальной программе индивидуального инструктажа или с группой лиц, занятых одним видом работы. Инструктаж на рабочем месте с несовершеннолетними проводит непосредственный руководитель. О проведении первичного инструктажа руководитель, проводивший инструктаж, делает запись в типовом журнале регистрации на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Цель инструктажей - дать общие знания по безопасности, о правилах поведения на предприятии, ознакомить с вопросами электробезопасности, со спецификой работы предприятия.